



Amanecer

FUNDACION GUATEMALTECA PARA EL DESARROLLO CARROLL BEHRHORST

Carta Informativa

Octubre - Noviembre - Diciembre 2008



Dr. Carroll Behrhorst

I. PRESENTACIÓN

La presente es la cuarta Carta Informativa correspondiente al último trimestre del año 2008 (octubre, noviembre y diciembre). Como es del conocimiento de todos/as, en este año ocurrieron sucesos trascendentales a nivel mundial que han

repercutido en la población internacional y nacional, principalmente la recesión económica ocurrida en Estados Unidos de América y que ha repercutido en otros países del mundo. Estos problemas han afectado más a la población de escasos recursos económicos y en las instituciones de desarrollo que dependen de donaciones para ejecutar sus programas.

Nuestros servicios de salud van dirigidos principalmente a la población vulnerable y por ende la más afectada, lo cual ha disminuido la demanda de nuestros servicios. En la prestación de servicios generales de salud hemos tenido un 18 % menos que el año anterior. En ventas de medicamentos en farmacia, se obtuvo una disminución del 6 %, en relación al año anterior. Estos porcentajes lógicamente han repercutido en la disminución de la capacidad financiera de la Fundación.

En relación a la ejecución del presupuesto, afortunadamente no fue significativo el efecto financiero, sin embargo sí es relevante en el Balance de Estado de Resultados, donde hay repercusión por las depreciaciones aplicadas.

Es satisfactorio manifestar que la coordinación del Programa de Extensión de cobertura que hemos estado coordinando con el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social -MSPAS-, ha contribuido eficazmente a través de la ejecución presupuestaria. Este apoyo económico es el que más ha contribuido con el mantenimiento de la sostenibilidad de la Fundación.

Todos los medios de información económica apuntan en que el problema económico sufrido en Estados Unidos el año pasado, va a tener

una mayor repercusión en el presente año, principalmente en los países latinoamericanos que no han alcanzado su desarrollo, como en el caso de Guatemala, donde seguirá existiendo la injusta repartición de recursos y en donde la población cubre sus propios gastos de salud.

La Dirección Administrativa y Dirección Médica tienen la responsabilidad de seguir aplicando la austeridad de gastos para hacer frente a estos fenómenos económicos existentes y lograr de esta manera mantener la sostenibilidad institucional.

II. AREA ADMINISTRATIVA

A. INFORMACIÓN GENERAL

La Administración de la Fundación, trimestralmente informa a los miembros fundadores, miembros honorarios, personal en general y personas afines a la institución, de los acontecimientos más relevantes desarrollados en sus programas, a través de la presente Carta Informativa.



Sala de espera, consulta externa

Durante este último trimestre del año 2008 (octubre a diciembre), la Fundación Guatemalteca para el Desarrollo Carroll Behrhorst, a través de las direcciones Administrativa y Médica han impulsado una serie de actividades tendientes a fortalecer la imagen institucional mejorando sus servicios, a través de la capacitación y sensibilización del recurso humano, así mismo mejorar las

condiciones de infraestructura, equipo médico y mobiliario. Además se ha coordinado la gestión y administración de los programas de Extensión de Cobertura en las áreas rurales de los departamentos de El Quiché y Chimaltenango, cumpliendo así con uno de los objetivos de la Fundación para contribuir en la atención de salud preventiva en las comunidades más postergadas de Guatemala.

La credibilidad e imagen institucional es reconocida a nivel nacional e internacional por su historia y trabajo durante más de 45 años, dirigido a la población más necesitada y marginada. Durante los años de vida institucional se han adquirido una serie de experiencias, tanto en salud comunitaria como hospitalaria y administrativamente se han fortalecido los controles internos automatizados, implementando procesos que cumplen con requerimientos y principios administrativos y financieros.

El cumplimiento de estos sistemas administrativos son reconocidos por entidades gubernamentales y no gubernamentales que proporcionan confianza para la implementación de programas y proyectos. Como muestra de estos logros, la Fundación ha sido invitada para extender sus servicios, a través del Programa de Extensión de Cobertura del Ministerio de Salud, a otros departamentos como Huehuetenango, El Quiché y Quetzaltenango. Con este programa se han logrado aportes significativos para la sostenibilidad institucional, ejecutando más del 95% del presupuesto asignado, a pesar de que hubo atrasos en los desembolsos durante el año 2008.

En este último trimestre se logró la obtención del cuarto desembolso que sumaron el 100% de lo presupuestado y la diferencia no ejecutada, la cual fue mínima, se depositó inmediatamente al Banco de Guatemala con destino al fondo común, cumpliendo así las normas del Ministerio de Salud.

B. EL RECURSO HUMANO

Para la coordinación y administración del Recurso Humano se aplican procedimientos y políticas para la selección, contratación, inducción y capacitación del personal. Durante el proceso es común la rotación del personal, como en el caso de prescindir contratos por resultados negativos en el desempeño de sus labores, así como por solicitud de sus renunciadas. En la Jurisdicción No. 1 de Chupol, Chichicastenango, El Quiché, presentó su renuncia el Enfermero Ambulatorio a finales del mes de Octubre de 2008, quien era el último del personal que venía laborando anteriormente con la ONG que sustituyó la Fundación en esa área. Esta renuncia fue

porque la Fundación evalúa al personal bajo resultados y con base a lineamientos del Ministerio de Salud, este trabajador no estuvo de acuerdo en laborar bajo presión. En su lugar se contrató una Licenciada en Enfermería, quien inició labores en noviembre, cumpliendo con el programa de inducción en su nuevo puesto.

Mensualmente se practica monitoreo y supervisión en el desempeño del personal de campo y al personal administrativo y hospitalario se supervisa y monitorea en forma permanente, lo cual permite buscar soluciones oportunas a contratiempos existentes. El trabajador que no se sujeta a las normas y reglamentos institucionales, la Dirección Administrativa y Dirección Médica tienen la facultad de prescindir contratos laborales de manera coordinada, como lo sucedido con el Auxiliar de Bodega a quien se le prescindió el contrato el 30 de noviembre de 2008, contratando a su sustituto inmediatamente, quien se encuentra en la fase de prueba para confirmarlo en el puesto, como norma general, después de transcurridos dos meses en su desempeño.

Al 31 de diciembre se evaluó al personal a través de un sistema de calificación por criterios en relación a conducta, desempeño y formación en la cual se estableció un mínimo de 70 puntos y el promedio obtenido por los 38 evaluados fue de 80 puntos, que se ubica dentro de un rango "bueno".

Al recurso humano, como el recurso más importante de la Fundación, se le ha implementado un programa de incentivos para motivarlo y estimularlo en el desempeño de sus labores y reconocer de esta manera su valor agregado, que con sus esfuerzos logra durante un año. Durante el mes de Diciembre se realizó la excursión habitual del personal, en un centro recreativo localizado en el departamento de Santa Rosa, donde participó la mayoría del personal y en esta ocasión la Fundación apoyó con el costo del transporte, en cumplimiento a la política de austeridad.

Además como parte de la motivación al personal, y con el aval de la Junta Directiva, se celebró un convivio navideño el fin de año. En esta actividad, como en años anteriores, se invitó a los miembros de Junta Directiva. Las actividades desarrolladas en este evento fueron: intercambio de regalos, sorteos de presentes proporcionados por proveedores de medicamentos y una rifa de tres bicicletas. Esta última actividad fue con el objeto que el personal contribuyera para agenciarnos de fondos para cubrir gastos del mismo evento.

El 31 de diciembre se cumplió con finiquitar a todo el personal incluido en la planilla laboral,

lo cual está estipulado en el contrato anual de cada trabajador/a, sistema implementado en las políticas laborales de la Fundación. En el proceso de la firma de finiquitos por parte de los trabajadores/as se aprovechó para hacerles observaciones específicas en el desempeño de las responsabilidades de cada uno/a, por parte de la Dirección Administrativa y Dirección Médica, al mismo tiempo que se confirmó su recontractación para el año 2009. Se les recalcó que si no se superan las debilidades en sus dos meses de prueba reglamentarios, no podrán ser contratados/as durante el resto del año 2009.

C. EVENTOS DE CAPACITACION



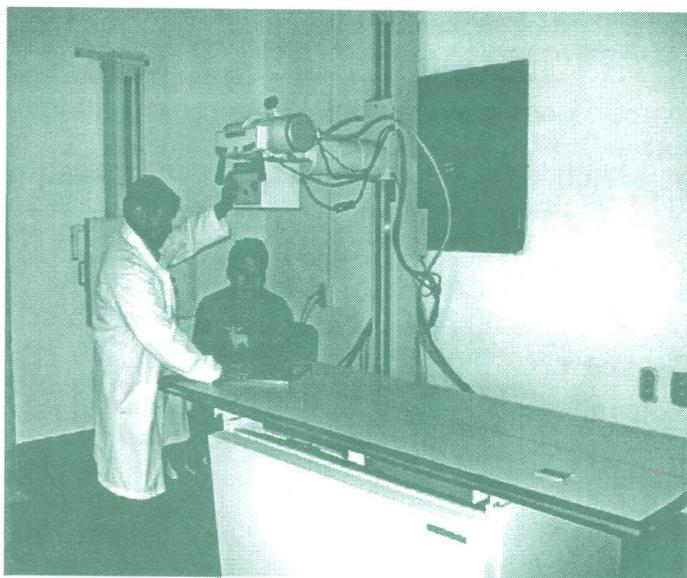
Actividades de motivación al personal

Durante los días 25 y 27 de noviembre de 2008 se realizó un taller de capacitación para todo el personal. Para este evento hubo necesidad de dividir al personal en dos grupos, debido que los servicios son permanentes y no es posible reunir a todo el personal en un solo grupo. El tema fue sobre "Trabajo en Equipo", facilitado por personal procedente del Centro de Desarrollo Empresarial de la Universidad Rafael Landívar, con sede en Antigua Guatemala.

El personal estuvo motivado y se logró asimilar la importancia del trabajo en equipo, en los diferentes departamentos y sectores. Solicitaron además la continuación de estos eventos que son esenciales para el mejoramiento de la prestación de los servicios de salud.

D. INFRAESTRUCTURA Y EQUIPO MEDICO HOSPITALARIO

El nuevo equipo de Rayos X adquirido a través de la empresa General Electric, fue montado los días 16, 17 y 21 de octubre por la empresa proveedora y se inició a prestar servicios nuevamente a partir del 22 de octubre de 2008. Para el laboratorio clínico se autorizó la compra de dos pipetas marca HUMAN automáticas y un quipo Agitador Hematológico de 16 tubos.



Equipo moderno de rayos X

E. CAMBIO DE TECHO DE LA INFRAESTRUCTURA DEL HOSPITAL DE LA FUNDACION, DEL AREA PONIENTE

El proceso del trámite del cambio de techo del hospital, se pospuso para principios del año 2009, debido al atraso en la rectificación del nombre de la Fundación en el Registro de Personas Jurídicas del Ministerio de Gobernación. Es esencial la obtención de este documento para poder celebrar el Contrato de Mutuo con La Fundación Hogar y Desarrollo HODE, con garantía hipotecaria. Este proyecto tiene un valor de Q.300, 000.00.

III. INFORMACION DE ACTIVIDADES REALIZADAS POR LOS PROGRAMAS DE SALUD DE LA FUNDACION BEHRHORST EN EL PRESENTE TRIMESTRE.

En los tres últimos meses del año 2008 se atendieron 5,439 pacientes en los servicios de consulta externa y hospital. En los tres últimos meses del año 2007 se atendieron 6,528 pacientes, con una diferencia de 17 %.



En el trimestre de julio a septiembre del año 2008 se atendió un promedio de 60 pacientes diariamente e igual promedio se atendió en el último trimestre, se observó este record debido que el departamento de rayos x contó con su nuevo equipo para prestar servicios a partir del mes de octubre.

En relación a este departamento, no se brindaron servicios durante tres meses, siendo estos; julio, agosto y septiembre. Cuando se reinició el servicio en el mes de octubre se brindó atención a 51 pacientes, noviembre 131 y diciembre 191. Debido a la irregularidad en el servicio durante todo el año 2008, se atendieron a 1,982 personas, mientras en el año 2007, se atendieron 2,979 pacientes con una diferencia de 33 %.

En relación a la atención brindada por las especialidades médicas, se obtuvieron los siguientes resultados: pacientes atendidos en el presente trimestre 1,589, 203 pacientes menos que el año anterior.

En el laboratorio clínico fueron atendidos 1,389 pacientes y efectuados 2,960 procedimientos. En el año anterior se atendieron 1,135 pacientes y efectuados 3,097 procedimientos, a pesar de la diferencia se mantuvieron números similares al año anterior.

En el presente trimestre recibieron atención hospitalaria 82 pacientes y se practicaron 19 cirugías generales.

IV. PROGRAMA DE SALUD INTEGRAL DE LA MUJER -PROSIM-

El programa de Salud Integral de la Mujer-PROSIM-, que se desarrolla en la Fundación Carroll Behrhorst, subvencionado por Planned Parenthood of America Internacional -PPFA-I-, que tiene como fin principal mejorar la salud de mujeres y hombres en edad reproductiva en el departamento de Chimaltenango, ejecutó las siguientes actividades relevantes durante el cuarto trimestre del año 2008.

En el mes de octubre se atendieron 106 consultas de Ginecología, 69 consultas de medicina general y se efectuaron 56 procedimientos de papanicolaou, sumando un total de 231 servicios médicos. En el mes de noviembre fue atendida una población de 61 consultas ginecológicas, 75 consultas de medicina general y ejecutados 62 papanicolaou, sumando un total de 286 servicios médicos. Finalmente en el mes de diciembre fueron brindadas 68 consultas ginecológicas, 103 consultas de medicina general y 58 papanicolaou, sumando un total de 229

atenciones médicas. El gran total obtenido en el presente trimestre fue de 743 servicios médicos.

Así mismo es importante informar que en la clínica de PROSIM se realizaron mensualmente una jornada de Inspección Visual con Acido Acético -IVAA- para detección del cáncer de Cérvix (cuello de la matriz) y una jornada de Anticoncepción Quirúrgica Voluntaria -AQV-.

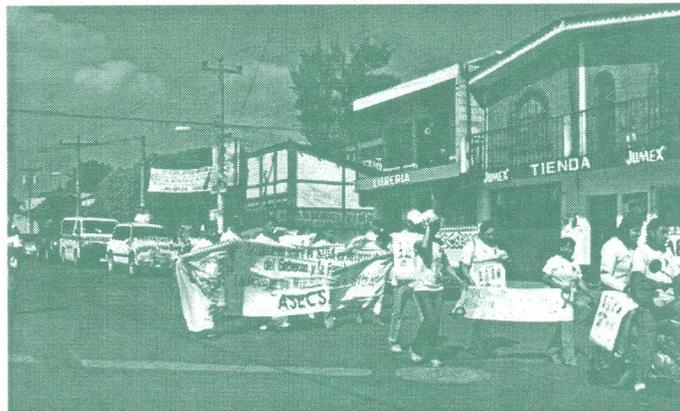
FECHA	JORNADA	No. USUARIAS
26 de octubre	AQV	13
30 de octubre	IVAA	47
29 de noviembre	AQV	19
27 de noviembre	IVAA	31

Los días 11 y 12 de noviembre se contó con la presencia de la Señorita Ada De La Vega, Oficial del Programa de PPFA-I, con sede en la oficina de Miami EEUU, encargada del Proyecto para Guatemala y la presencia de la Señora Heather Sayette quien es la Subdirectora del programa. El motivo de la visita fue para determinar el progreso del proyecto, en la cual asistieron el Director Médico, el Contador General y la Coordinadora del Programa.

También consideramos importante informar que con motivo del Día Internacional en Prevención del VIH, celebrado el día 28 de noviembre, se realizó una caminata en la cual participaron representantes de las siguientes entidades: Dirección del Área de Salud de Chimaltenango, Distrito Municipal de Salud, Oficina de Derechos Humanos y Fundación Carroll Behrhorst, a través del personal de PROSIM.

Después de la caminata se llevó a cabo una feria de salud en el edificio de la Gobernación Departamental de Chimaltenango, donde se distribuyeron gratuitamente 300 preservativos (condones) y se impartió información escrita sobre el tema y los servicios de -PROSIM-, la actividad inició a las 8:00 a.m. y finalizó a las 4:00 p.m.

Marcha en apoyo a la prevención del SIDA





DESARROLLO DEL SISTEMA INTEGRAL DE ATENCIÓN EN SALUD -SIAS- CORRESPONDIENTE AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2,008, EN LOS DEPARTAMENTOS DE CHIMALTENANGO Y EL QUICHE.

La **Fundación Behrhorst**, en seguimiento de las actividades de salud comunitaria, a través de la Prestación de Servicios Básicos de Salud -SBS-, en coordinación con el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social-MSPAS-, que beneficia a la población rural, desarrolló las siguientes actividades:

A. Componentes de los Servicios Básicos de Salud -SBS-

La entrega del conjunto de SBS, se realiza en los componentes de 1. Atención Integral a la Mujer. 2. Atención Integral a la Niñez. 3. Atención a la Demanda por Morbilidad y Urgencias y 4. Atención del Ambiente. El desarrollo de los mismos se realiza a través del Equipo Básico de Salud Institucional y Comunitario quien se desplaza semanalmente a los centros comunitarios de cinco jurisdicciones, dos en el departamento de Chimaltenango y tres en el departamento de El Quiché.

B. Resultados obtenidos

En la prestación de los SBS, en las jurisdicciones antes mencionadas, se atendió la siguiente población: En atención médica a 2,175 mujeres en edad fértil y 3,925 niños y niñas.

En relación a planificación familiar se brindaron los siguientes servicios: Entrega de 425 dosis de Depoprovera, 75 ciclos de Lofemenal, 900 preservativos y obtenidas 260 muestras de Papanicolaous, a través de las enfermeras de Materno Neonatal.

C. Distribución de Vitacereal

En coordinación con el Programa Mundial de Alimentos -PMA- y el Programa de Seguridad Alimentaria y Nutricional, se distribuyeron 10,225 bolsas de Vitacereal a niños y niñas de 6 meses a 3 años de edad y 3,900 bolsas a mujeres lactantes y embarazadas, a través de los Facilitadores Comunitarios y Vigilantes de Salud.

D. Programa de Capacitación

En Promoción y Educación al personal comunitario, se capacitaron: 51 Facilitadores Comunitarios, 339 Vigilantes de Salud, 118 Comadronas, en los temas de: Tuberculosis, Causas de la Desnutrición Crónica, Atención del Parto Limpio y Seguro, Manipulación de Alimentos, Signos de Peligro Durante el Embarazo. Estos temas deben ser replicados por sectores a la población atendida. En relación a educación escolar se han brindado charlas del SIDA, en seis establecimientos educativos del nivel básico, en las jurisdicciones atendidas.

E. Evaluaciones Trimestrales

Para mantener la vigencia de los convenios de las jurisdicciones correspondientes, el MSPAS evalúa trimestralmente el avance de las actividades de los SBS y Administrativo Financiero. En el trimestre de octubre a diciembre hemos obtenido un promedio de 87 puntos en las cinco jurisdicciones.

En el mes de noviembre la Fundación Carroll Behrhorst fue invitada por parte de la Dirección de Área de Salud de El Quiché, para ejecutar convenios en cuatro jurisdicciones en comunidades del municipio de Chichicastenango, en los programas de; Creciendo Bien y el Programa de Extensión de Cobertura.

F. Rotación de personal

En las jurisdicciones de Chupol I, de Chichicastenango, renunció el Enfermero Ambulatorio y el Técnico de Campo del Programa Creciendo Bien. Para la contratación del nuevo personal se realizó el proceso de selección e inducción, de acuerdo a los términos de referencias del MSPAS y **Fundación Carroll Behrhorst**.

G. Programa de Creciendo Bien

En la ejecución del Programa Creciendo Bien, en la jurisdicción No.1 de Chupol, El Quiché. En la segunda fase de este programa y en el presente trimestre, se realizaron las siguientes actividades: Organización comunitaria de 400 mujeres en 13 grupos, de 6 comunidades. A estos grupos se les capacitó en los temas de: Higiene, Seguridad Alimentaria y Nutricional.

I. ACTIVIDADES REALIZADAS CON LA COORDINADORA NACIONAL DE ONG DE EXTENSION DE COBERTURA -CONEC- REPRESENTANTES DE ONG Y MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL -MSPAS-

Durante los meses de octubre a diciembre de 2008, se llevaron a cabo reuniones semanales para exigirle al MSPAS agilizar los procedimientos de entrega de últimos desembolsos a las ONG, ya que dicho Ministerio no ha cumplido con los anticipos estipulados en los convenios firmados. Como Representante Departamental y de la Fundación Carroll Behrhorst en la Junta Directiva de la CONEC asiste el PC Carlos Bacajol, Coordinador General de Proyectos de Desarrollo Comunitario. En estas reuniones el personal de la Gerencia Administrativa Financiera del MSPAS, ha brindado el apoyo a las ONG, reuniéndose con la CONEC, principalmente cada lunes para proporcionar información sobre las liquidaciones de las ONG y solicitud de anticipos al Ministerio de Finanzas Públicas.

Los procedimientos para estos trámites han sido lentos y burocráticos entre los Ministerios de MSPAS y Finanzas. En el mes de septiembre se firmaron convenios para que en el mes de octubre del presente año se lograra recibir del MSPAS un tercer desembolso consistente en un 40% y en el mes de diciembre se logró el último anticipo del 20%. La Fundación Behrhorst recibió el 100% de anticipos estipulados en los convenios.

Vacunación a niños menores de 5 años



Control de peso, actividad de los Vigilantes de Salud, y entrega de Vitaceral



Educación a Escolares



VII. PROGRAMA DE BECAS RURALES Y BANCOS COMUNALES

En este programa en el que se contribuye al mejoramiento del nivel de vida de la niña y la mujer del área rural y urbana marginada del departamento de Chimaltenango, a través de becas educativas y concesión de microcréditos, hemos logrado los siguientes resultados:

A. Becas escolares

En el mes de noviembre se llevó a cabo la clausura del ciclo escolar 2008, estando presentes ocho alumnas que han cursado su tercer año básico, seis alumnas de cuarto diversificado, nueve alumnas del quinto diversificado y tres alumnas y un alumno que satisfactoriamente se graduaron de Maestros de Educación Primaria. En total se beneficiaron a 27 alumnas con fondos donados por Behrhorst Partners for Development -BPD-.

En esta clausura escolar estuvo presente la señora Patricia Krause a quien se le hizo entrega de un reconocimiento por el apoyo al programa de becas rurales.

En este trimestre se realizó un desembolso correspondiente al mes de octubre de Q. 800.00 para el Nivel Básico y de Q. 2,565.00 para el Nivel Diversificado, haciendo un total de Q. 3,365.00.

En el mes de diciembre se hicieron unas reformas al convenio de becas, principalmente para adelantar los desembolsos en este mes, que puedan ser útiles para el inicio del ciclo escolar, del año siguiente. De acuerdo a este convenio BPD estará entregando un monto hasta de Q34,050.00 a la Fundación Carroll Behrhorst, durante el año 2009. Este convenio fue suscrito por ambos representantes legales de dichas entidades.

Alumnos graduados 2008



Grupo de becas



VIII. MICROCREDITOS

A. BANCO COMUNAL

Como sabemos este programa tiene como objetivo otorgar préstamos a mujeres para contribuir con su economía familiar, utilizando

los fondos para actividades productivas (venta de pollos, tortillería, venta de ropa, tienda).

En este trimestre se ha beneficiado a seis mujeres, con un monto de Q. 17,000.00 en un periodo de crédito de cuatro meses (diciembre 2,008 a marzo 2,009) con una tasa de interés del 2% mensual, obteniendo la cantidad de Q. 1,360.00. Así también dentro de las normas establecidas se contempla que cada beneficiaria debe efectuar sus ahorros del 5% mensual del capital otorgado.

IX. RECONOCIMIENTO A LA LABOR DE SALUD COMUNITARIA Y HOSPITALARIA DESARROLLADA POR DOÑA MARGARITA SALPOR, EN LOS PROGRAMAS DE LA FUNDACION BEHRHORST.

Todas las personas que hemos estado involucrados desde los primeros años que la Fundación inicia con programas de salud y desarrollo, hemos conocido del trabajo social comunitario que la Señora Margarita Salpor ha desarrollado en esta área.

Ella se integró al trabajo de la Fundación el 12 de febrero del año 1964, cuando el Dr. Behrhorst le impartió capacitación sobre salud comunitaria para que ejerciera su trabajo como promotora de salud y fue así como acompañó al Dr. Behrhorst en sus primeras visitas y posteriormente a la realización de jornadas médicas en comunidades rurales de Chimaltenango, El Quiché y Escuintla.

El otro trabajo que desempeñó fue como enfermera del Hospitalito del Gringo, pues siendo ella originaria de Tecpán Guatemala, siempre se comunicó con las personas en el idioma Kaqchikel, como la mayoría de enfermeras de ese entonces y para la población monolingüe fue de gran trascendencia esa labor, ya que brindaba más confianza que los/as pacientes manifestaban sus molestias en su propio idioma.

Paralelamente al trabajo que desarrollaba a nivel hospitalario, también lo hacía a nivel comunitario y atendiendo pacientes en diferentes áreas de Tecpán Guatemala, Chimaltenango y en comunidades del departamento de Sololá.

En el conflicto del problema social y político que afectó las comunidades rurales de Guatemala, la Señora Salpor apoyó incondicionalmente en la atención médica y en la búsqueda de apoyo económico para programas que beneficiaran a las viudas del altiplano, víctimas del mismo conflicto.

Por este medio les informamos que la Señora Salpor, viene padeciendo de quebrantos de salud en los últimos años, agudizando su

condición el año pasado, al extremo que le han estado tratando con hemodiálisis para controlar su problema renal. Este es el único tratamiento que mantiene actualmente su salud.

Tomando en cuenta su condición de salud y en reconocimiento de su labor desempeñada en los programas de salud de la Fundación, el año pasado en el mes de septiembre se realizó una visita a su residencia en la ciudad de Tecpán Guatemala por parte del Lic. Manuel de Jesús Sotoj, Presidente de la Junta Directiva, Lic. Anibal García, miembro asambleísta y el Dr. Daniel Salazar, Director Médico.

La Señora Salpor emocionadamente manifestó su agradecimiento por la visita y dijo estar agradecida con Dios, quien la mantiene con fortalezas de vida, agradece en la memoria del Dr. Carroll Behrhorst, porque a través de él tuvo la oportunidad de sentirse realizada contribuyendo con los programas de la

Fundación en beneficio de la población necesitada, que al mismo tiempo le dio la oportunidad de conocer muchas personas buenas, principalmente las que se dedican al trabajo altruista y filantrópico, de estas personas hay algunas que aún la visitan en su domicilio.

Solicitó a las personas que tienen la oportunidad de continuar con la obra del Dr. Behrhorst para que no permitan que la Fundación debilite sus esfuerzos para seguir beneficiando con sus programas a las personas más necesitadas, principalmente del área rural, conservando así los principios y objetivos institucionales, que le han dado tanto prestigio hasta en estos momentos

Finalmente informó que sus quebrantos de salud han ido agudizándose, pero está sacando fuerzas, valor y fortaleza con la voluntad de Dios y sabe de antemano y con humildad que su misión en la vida se ha cumplido.



Visita a señora Margarita Salpor

JUNTA DIRECTIVA 2008

- | | |
|---------------------------------|--|
| ▪ Presidente | Licenciado Manuel de Jesús Sotoj Sánchez |
| ▪ Primera Vicepresidenta | Señora Hortensia Otoy Colaj |
| ▪ Segundo Vicepresidente | Señor Isabel May Bacajol |
| ▪ Secretario | PC Tomás Par Noj |
| ▪ Primera Vocal | Licenciada Margarita Yoc Yool |
| ▪ Segundo Vocal | PEM José Vicente Reyes Quino |
| ▪ Tercera Vocal | Señora Maria Olimpia Gómez Guachín |

PERSONAL TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO

- | | |
|--|----------------------|
| • Director Médico | Dr. Daniel Salazar |
| • Director Administrativo | Sr. Santos Velásquez |
| • Contador General | PC Nery D. Gabriel |
| • Cordinador de Proyecto de extensión de Desarrollo Comunitario | PC Carlos Bacajol |
| • Contador Auxiliar | PC William A. Buch |
| • Secretaria Administrativa | Floralma Chacón |
| • Secretaria Recepcionista | Rosa Elvira Roquel |